



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Aktuální projekty pro vzdělávání zaměstnanců v Olomouckém kraji

Říjen 2014



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## „Živé“ projekty

**A) Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“, CZ.1.04/1.1.00/C3.00001; bližší informace na**

[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty\\_esf/v\\_realizaci/nip/podpora\\_odborneho\\_vzdelavani\\_zamestnancu](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty_esf/v_realizaci/nip/podpora_odborneho_vzdelavani_zamestnancu)

**B) Projekt „Vzdělávejte se pro růst v Olomouckém kraji II!“, CZ.1.04/1.1.00/B1.00013; bližší informace na**

[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty\\_esf/v\\_realizaci/rip/vzdelavejte\\_se\\_pro\\_rust\\_v\\_olomouckem\\_kraji\\_ii](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty_esf/v_realizaci/rip/vzdelavejte_se_pro_rust_v_olomouckem_kraji_ii)

**C) Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“, CZ.1.04/1.1.00/A1.00001; bližší informace na**

[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty\\_esf/v\\_realizaci/nip/vzdelavejte\\_se\\_pro\\_stabilitu](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/projekty_esf/v_realizaci/nip/vzdelavejte_se_pro_stabilitu)

Referenty zodpovědné za jednotlivé projekty včetně kontaktů na ně najdete na webových stránkách výše uvedených projektů (vždy na konci stránky). Znají podobnosti a rozdíly mezi projekty, pomohou Vám vybrat ten, který je vhodný právě pro Vaši firmu.

Projekty tohoto typu Úřad práce ČR realizuje od roku 2009. Projekty jsou firmami odzkoušené a prověřené, v kraji již bylo schváleno více než tisíc žádostí a proškoleny několik tisíc zaměstnanců.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Co mají projekty společného

- Zaměstnavatelé **mohou z projektu hradit náklady školení svých zaměstnanců** (kurzovné) a **čerpat příspěvek na jejich mzdové náklady** za dobu strávenou na školení.
- Z **projektů lze hradit** odborné jazykové kurzy, akreditované rekvalifikace (ucelené vzdělávací programy s celostátní platností) a další (neakreditovaná) školení podle potřeb zaměstnavatelů.
- Projekty **nejsou určeny** organizačním složkám státu ani samosprávě.
- Zaměstnavatelé o finanční podporu z projektu Úřad práce **žádají**, školení zaměstnanců zahajují až po schválení žádosti a podpisu dohody s Úřadem práce.
- **Zaměstnavatelé si vyberou dodavatele školení, a to postupy podle zákona o veřejných zakázkách** (pokud předpokládaná hodnota školení přesáhne 2 000 000,- Kč) **nebo podle D9 Metodického pokynu pro zadávání zakázek**, který platí pro celý operační program Lidské zdroje a zaměstnanost a je ke stažení na <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/desatero-op-lzz> (většina zaměstnavatelů žádá o úhradu nákladů školení v hodnotě do 500 000,- Kč, proto používá nejjednodušší způsob výběru).
- Zaměstnavatelé **hlásí Úřadu práce změny** oproti uzavřené dohodě (upravené termíny školení aj.).
- Příspěvek na mzdové náklady **proplácí Úřad práce** měsíčně zpětně, náklady školení až po jeho ukončení. Zaměstnavatel náklady uhradí, poté požádá o jejich proplacení.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Specifika projektů

### a) Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“

- Projekt není vyhrazen pro určená ekonomická odvětví, ale je otevřen všem zaměstnavatelům (a také osobám samostatně výdělečně činným, které se samy chtějí odborně vzdělávat), pokud **doloží buď růst tržeb, nebo pokles tržeb nižší než 5%**. Vývoj tržeb se dokládá z výkazu zisků a ztrát (tzv. výsledovka) za 2 srovnatelná časová období (obvykle jsou to poslední a předposlední účetní období).
- Je realizován **ve všech krajích ČR**, žádost lze podat na ÚP ČR v každém okresním městě.
- Projekt trvá do 30. 6. 2015, jeho rozpočet pro Olomoucký kraj činí 77 000 000,- Kč.
- **Lze hradit** i obnovy oprávnění (např. svářečských průkazů). Kurzy měkkých dovedností jsou podpořeny výjimečně. Jazykové kurzy jsou omezeny na 120 hod / účastník.
- Školení může zaměstnavatel zajistit **jak externím vzdělávacím zařízením, tak interním lektorem**.
- Příspěvek na mzdové náklady za dobu školení činí nejvýše 25 500 Kč na osobu a měsíc. Pro výpočet maximálního mzdového příspěvku za hodinu se vychází z minimální hodinové mzdy, maximum činí 151 Kč.
- **Dosud (za cca 9 měsíců) bylo podáno 428 žádostí** (32 v okrese Jeseník, 119 v okrese Olomouc, 91 v okrese Prostějov, 66 v okrese Přerov, 40 v okrese Šumperk). Cca 90 % podaných žádostí je také skutečně podpořeno.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## b) Vzdělávejte se pro růst v Olomouckém kraji II!

- Projekt navazuje na úspěšný projekt Vzdělávejte se pro růst v Olomouckém kraji!
- **Úspěšnost žadatelů** projektu se pohybuje kolem 90 % (podíl schválených žádostí)
- Již bylo uzavřeno celkem **401 dohod** o zabezpečení vzdělávacích aktivit zaměstnanců se **140 společnostmi** v objemu **50 932 361 Kč**. Dosud bylo projektem podpořeno **1 879** zaměstnanců.
- Projekt realizuje ÚP ČR, krajská pobočka v Olomouci, **žádosti lze podat pouze v Olomouci**.
- Příspěvek na mzdové náklady za dobu školení činí nejvýše 25 500,- Kč na osobu a měsíc. Pro výpočet maximálního mzdového příspěvku za hodinu se vychází z minimální hodinové mzdy, maximum činí 151 Kč.
- Podporovanými odvětvími jsou:
  - zpracovatelský průmysl,
  - stavebnictví,
  - doprava a skladování,
  - zdravotní a sociální služby,
  - ubytování a stravování,
  - profesní, vědecké a technické činnosti.
- Ke 30. 9. 2014 bylo schváleno **478 žádostí** v celkovém objemu **62 032 101Kč**.
- Nejčastěji chtějí zaměstnavatelé své zaměstnance proškolit v odborných strojírenských oborech a odborné jazykové výuce.
- Projekt se realizuje od 1. 7. 2013 do 31. 8.. 2015 (veškeré aktivity žadatelů končí 30. 6. 2015).



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## c) Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

- Projekt je realizován od 1.9.2012 a bude ukončen k datu 30.6.2015.
- Je určen zaměstnavatelům, kteří v důsledku negativního vývoje ekonomiky nejsou **přechodně** schopni ve svých provozovnách přidělovat svým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby a zároveň mají zájem využít dobu, po kterou **nemohou svým zaměstnancům přidělovat práci**, pro vzdělávání a odborný rozvoj svých zaměstnanců.
- Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční **příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců** včetně **příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců** vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji až do výše 31.000,- Kč na osobu a měsíc. Žadatel může průměrně čerpat částku 500 000,- Kč měsíčně celkově na mzdové náklady i vzdělávací aktivity po dobu 6 měsíců.
- **Rozsah výpadku pracovní doby** musí být v intervalu vyšším než 20 % a nižším nebo rovným 60 % (tedy průměrně více než 1 den v týdnu a maximálně 3 dny v týdnu). Do výpadku se započítává i zkrácení pracovního úvazku a dovolená nařízená zaměstnavatelem.
- Uvedený rozsah výpadku bude posuzován **za kalendářní měsíc před podáním žádosti za všechny zaměstnance v provozovně – organizační složce zaměstnavatele.**



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

- Žadatel doloží, že výpadek pracovní doby je skutečně způsoben hospodářskými obtížemi, nikoli např. sezónním charakterem práce a v žádosti čestně prohlásí, že za posledních šest měsíců před podáním žádostí došlo k poklesu tržeb o více než 10 % za prodej vlastních výrobků a služeb.
- Zaměstnavatel v rámci projektu může proškolit i zaměstnance, kterých se výpadek pracovní doby fyzicky nedotkl.
- Odborný rozvoj svých zaměstnanců může zaměstnavatel zajistit jak prostřednictvím externího vzdělávacího zařízení, tak prostřednictvím interního lektora, jak v akreditovaných, tak neakreditovaných vzdělávacích kurzech.
- K dnešnímu dni **bylo schváleno 25 vzdělávacích aktivit, kterých se účastní 109 zaměstnanců.**
- Nejčastěji chtějí zaměstnavatelé své zaměstnance proškolit v odborných strojírenských oborech a odborné jazykové výuce.
- V projektu je povoleno realizovat odborný rozvoj tzv. “měkkých dovedností”. Za měkké dovednosti jsou považovány komunikační a sociální dovednosti včetně manažerských kurzů.
- Projekt je realizován ve všech krajích ČR, v Olomouckém kraji **lze žádosti podat pouze v Olomouci.**



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Příklady dobré praxe

- Odborné jazykové vzdělávání zaměstnanců, kteří v práci cizí jazyk aktivně používají (obvykle obchodní nebo technický jazyk).
- Zdokonalení nebo získání dovedností, které zaměstnanci skutečně potřebují (např. práce s programem AutoCAD).
- Získání a obnova osvědčení podle potřeb zaměstnavatele (např. svářečské průkazy).
- Získání zcela nové kvalifikace – osvědčení s celostátní platností (např. profesní kvalifikace tesař nebo zedník podle Národní soustavy kvalifikací).
- Zaškolení zaměstnanců při zavádění nových výrobních technologií, řídicích systémů apod.





evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Děkujeme za pozornost.

**Prezentaci připravilo oddělení zaměstnanosti ÚP ČR,  
krajské pobočky v Olomouci.**

### **Rychlé kontakty na realizátory projektů:**

#### **Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců – snímek 4:**

Marcela Hlavinková – tel. 950 141 694, [marcela.hlavinkova@ol.mpsv.cz](mailto:marcela.hlavinkova@ol.mpsv.cz)

Ing. Gabriela Vodičková – tel. 950 141 433, [gabriela.vodickova@ol.mpsv.cz](mailto:gabriela.vodickova@ol.mpsv.cz)

#### **Projekt Vzdělávejte se pro růst v Olomouckém kraji II! – snímek 5:**

Bc. Dagmar Štoplová – tel. 950 141 693, [dagmar.stoplova@ol.mpsv.cz](mailto:dagmar.stoplova@ol.mpsv.cz)

Ing. Lucie Bednářová – tel. 950 141 461, [lucie.bednarova@ol.mpsv.cz](mailto:lucie.bednarova@ol.mpsv.cz)

Bc. Ondřej Lakomý – tel. 950 141 638, [ondrej.lakomy@ol.mpsv.cz](mailto:ondrej.lakomy@ol.mpsv.cz)

#### **Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu! – snímek 6 a následující:**

Jana Štětařová – tel. 950 141 440, [jana.stetarova@ol.mpsv.cz](mailto:jana.stetarova@ol.mpsv.cz)