

# OBČASNÍK PRO PODNIKATELE

## SLOVO PŘEDSEDY

Milé kolegyně a kolegové podnikatelé, vážení partneři,



obracím se k Vám prostřednictvím úvodníku nově vzniklého Občasníku pro podnikatele. Mnozí z Vás znali Časopis podnikatelů, který Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje (dále jen KHK OK) vydávala dlouho i díky podpoře Olomouckého kraje. V rámci optimalizace nákladů, i s ohledem na limitované příjmy KHK OK, jsme se rozhodli vydávat tento občasník. Bude vycházet elektronicky vícekrát v průběhu roku. Díky tomu se stane aktuálnější, ale současně bude jeho vydávání levnější.

Nový občasník se zrodil v rámci projektu BusinessPoint, který s podporou Olomouckého kraje KHK OK provozuje společně s okresními hospodářskými komorami v regionu. Cílem občasníku bude pokračovat ve vydávání aktuálních informací užitečných pro podnikatele i ostatní čtenáře. Chceme informovat o dosažených úspěších podnikatelů, o plánovaných akcích, očekávaných změnách a podobně.

Krajská hospodářská komora se kromě podnikatelského servisu hodlá zaměřovat i na tři další základní pilíře práce KHK OK a členských okresních komor. Považujeme za smysluplné dále zajišťovat přenos informací – **kommunikaci** – mezi Olomouckým krajem a podnikateli kraje, stejně jako mezi Hospodářskou komorou ČR a podnikateli. Dalším palčivým tématem, které již dlouho trápí podnikatele kraje, je **nedostatek technických profesí**. Věříme, že KHK OK jako největší podnikatelská samospráva v Olomouckém kraji společně s novým vedením kraje bude schopná efektivně ovlivňovat strukturu středního školství v celém regionu. Máme dostatek informací o potřebách podnikatelů a budeme aktivně spolupracovat s Olomouckým krajem na nápravě stavu.

Třetí oblastí, kterou jsme vyhodnotili jako klíčovou, je **podpora exportu podnikatelů z OK**. Již dnes existují partnerské zahraniční regiony, které také mohou být při podpoře exportu užitečné. V Olomouckém kraji je mnoho průmyslových podniků schopných exportovat své výrobky i do zemí mimo EU. Společně s OK již připravujeme strategii podpory exportu logicky navazující na exportní strategii ČR.

Dovolte mi, vážení kolegové a přátelé, abych závěrem popřál novému médiu zájem čtenářů. Vám všem pak přeji sílu ke zvládání náročných výzev a problémů dnešní doby. Před nadcházejícím obdobím dovolených pak především odpočinek, klid a nekončící osobní pohodu.

S úctou

**Bořivoj Minář**, předseda představenstva KHK OK

## VZDĚLÁVÁNÍ, ŠKOLSTVÍ A FIRMY

### ŠKOLA PŘIJME VÍCE ZÁJEMCŮ O OBOR OBRÁBĚČ KOVŮ

Sigmundova střední škola strojírenská v Lutíně na Olomoucku bude moci zvýšit počet učňů, kteří se připravují na povolání obráběče kovů. Důvodem je velký zájem o tento obor. S opatřením v květnu souhlasila Rada Olomouckého kraje.

Na obráběče kovů se v Lutíně v minulosti hlásilo 20 až 30 žáků ročně. Olomoucký kraj však toto řemeslo zařadil mezi podporované obory a zájemcům nabízí učňovská stipendia. Pro příští školní rok usiluje o přijetí již 71 mladých lidí. Škola proto požádala kraj o zvýšení kapacity, aby jich mohla přijmout více než dříve.

O budoucí absolventy oboru je již nyní zájem. Škola spolupracuje s významnými firmami v regionu, které se mohou stát zaměstnavateli mladých obráběčů kovů. Patří k nim například Sigma Group, Honeywell Aerospace, Kovot Invest, N.F.I. Metall,

TOS, SEKO Aerospace, DT – Výhybkárna a strojírna a Wanzl.

Prostřednictvím učňovských stipendií Olomoucký kraj podporuje 20 vybraných oborů. V letošním školním roce stipendii využívalo 555 žáků 1. ročníků, 660 žáků 2. ročníků a 622 žáků 3. ročníků příslušných vzdělávacích institucí. Při výběru podporovaných oborů kraj spolupracuje s dalšími partnery, k nimž patří především úřady práce a zaměstnavatelé. Cílem je podporovat obory, o které je na trhu práce velký zájem a firmy obtížně shánějí jejich absolventy.

Zdroj: Ivo Heger, Olomoucký kraj

## VĚDA A FIRMY

### ŠPIČKOVÁ VĚDECKÁ CENTRA POMOHOU FIRMÁM S INOVACEMI

S inovací výrobků malým a středně velkým firmám, které uspěly s žádostí o dotaci formou inovačního vouchery Olomouckého kraje, bude pomáhat také olomoucká Univerzita Palackého. Do propojení vědy a výzkumu s praxí se zapojí i Centrum regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský vý-

zkum a Regionální centrum pokročilých technologií a materiálů (RCPTM).

Spolupráci s Centrem regionu Haná naváže například společnost Úsovsko, Trisol nebo Chemap Agro. „Inovace se budou týkat mimo jiné vlivu použití růstových stimulantů na vybrané zemědělské plodiny,

## OBSAH

● Slovo předsedy	1
● Vzdělávání, školství a firmy	1
● Věda a firmy	1
● Soutěže pro podnikatele	2
● Rozhovor	2
● Aktuality	3
● Projekty, výzvy, dotace	4

## KRÁTKÉ ZPRÁVY

● Aktuální výzvy	2
● Podpora exportu	2
● Ocenění pro řemeslníky	2
● Hospodářské komory připravují	3
● Doklad o odborném vzdělání	3
● Přes hranice	4
● Soutěž	4



tento občasník je realizován a financován za podpory Olomouckého kraje z projektu BusinessPoint



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA OLOMOUCKÉHO KRAJE



20 LET MĚNÍME VIZE  
VE SKUTEČNOST

BusinessPoint

## Občasník pro podnikatele

Vydavatel: Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje, Jeremenkova 40 B, Olomouc 772 00, e-mail: khkok@khkok.cz; www.khkok.cz;  
Šéfredaktor: Mgr. Jitka Janečková Motková; Redakční rada: ředitelé všech hospodářských komor v kraji; Grafický design: REP Tisk spol. s r. o., Slezská 1304/1, Ješeník, PSČ 790 01; Za obsah článků, inzerátů, P.R. článků a autorská práva k nim zodpovídají jejich zadavatelé či přispěvatelé

ověřování účinků výživy mikroprvky u obilnin a rozpracování metody extrakce malých peptidů z obilí ječmene. Podnikatelské subjekty budou moci využít rozsáhlé know-how širokého spektra vědeckých pracovníků centra, jejich zkušeností a špičkového přístrojového vybavení," uvedl Libor Hájek z Centra regionu Haná.

Díky inovačním voucherům naváže spolupráci se čtyřmi komerčními subjekty i Regionální centrum pokročilých technologií a materiálů. Zaměřit se na nanomateriálový výzkum a nové technologie. Konkrétně se výzkumné úkoly orientují na obalové materiály, nové technologie řízení s využitím moderních výpočetních metod či technologie monitoringu kontaminovaných vod.

Firmy mohou na spolupráci s vědeckými pracovišti v oblasti inovací čerpat až 149 tisíc korun na nákup výzkumných služeb v hodnotě až 200 tisíc korun.

## SOUTĚŽE PRO PODNIKATELE

### ODSTARTOVAL 8. ROČNÍK ANKETY FIRMA ROKU A ŽIVNOSTNÍK ROKU!

Prestížní anketa **Firma roku a Živnostník roku**, vyhlašovaná Hospodářskými novinami, patří svým všeoborovým a regionálním zásahem k největším podnikatelským kláním v tuzemsku a vytváří ojedinělé vzájemné porovnání účastníků v jednotlivých krajích i za celou Českou republiku.

Pokud chcete vy nebo vaše firma změřit své síly v rámci 8. ročníku ankety Firma roku nebo Živnostník roku a splňujete potřebné podmínky, registrujte se **do 31. 05. 2013** na webových stránkách [www.firmaroku.cz](http://www.firmaroku.cz)

**V Olomouckém kraji se se stala nejúspěšnější firmou v roce 2012 společnost LASKI s.r.o.,** výrobce a prodejce komunální techniky ze Smr-

Olomoucký kraj, statutární město Olomouc a Regionální rada ROP Střední Morava podpořili v prvním kole celkem 44 inovačních projektů. Seznam úspěšných žadatelů schválili v dubnu krajské radní. Jedná se o malé či střední podnikatele, kteří chtějí vytvořit nový či inovovaný produkt a zvýšit tak svoji konkurenceschopnost na trhu.

Firmy mohou díky voucherům platit za spolupráci s vědeckovýzkumnými institucemi. Celková podpora dosáhne 6,1 milionu korun, na financování se podílí Regionální rada ROP Střední Morava, Olomoucký kraj a město Olomouc.

Nejpozději letos v červnu by měla být vyhlášena druhá výzva projektu. Obě vědecká centra jsou připravena na další spolupráci se zájemci z podnikatelského sektoru.

Zdroj: Martina Šaradinová, Žurnál UP ●

žic. Firma vznikla v roce 1992 a zabývá se výrobou a prodejem komunální techniky. Mezi její výrobky patří frézy na pařezy, štěpkovače a drtiče dřevní hmoty, drážkovače a vysavače listů. Tato firma úspěšně exportuje své výrobky do řady zemí Evropy, do Ruska, Indie a Austrálie.

**V kategorii Živnostník v roce 2012 zvítězil Zbyněk Poštulka,** výrobce tvarůžkových moučníků z Loštic. Zbyněk Poštulka vyrábí již od roku 2009 originální tvarůžkové moučnickové receptury. Tyto výrobky jsou nositeli mnoha ocenění, např. certifikátu Haná regionální produkt nebo Regionální potravina Olomouckého kraje.

Zdroj: [www.firmaroku.cz](http://www.firmaroku.cz), KHK OK ●

## ROZHOVOR

### KDE TAKÉ PLAVOU „ŠTIKY ČESKÉHO BYZNYSU“

**Štíky českého byznysu. Tak se jmenuje soutěž, v jejímž v pořadí již devátém ročníku se za loňský rok v Olomouckém kraji za vítěznou Vápenkou Vitošov umístila OP Papírna Olšany a třetí místo obsadily Železářny – Annahütte z Prostějova,** přičemž firmy na „stříbrné a bronzové příčce“ se v TOP 10 tohoto klání objevily už v anketě o rok dříve. Žebříček je sestavován z dat obsažených v databázi informací o firmách, kterou kompletuje a aktualizuje společnost Coface Czech.

**Prvním místem v kategorii Olomoucký kraj v této anketě za rok 2012 byla loni oceněna společnost Vápenka Vitošov.** „Samozřejmě jsme mediálně prošli krátkým obdobím slávy, ale vztahy s našimi dobrými obchodními partnery stavíme společně na jiných prioritách,“ říká mimo jiné v rozhovoru k před časem získanému krajskému vítězství v anketě Ing. Petr Hrbek, jednatel, obchodní a výrobní ředitel společnosti Vápenka Vitošov.

**Příspěvek k Vašemu úspěšnému výsledku nějaké vzdělávací či výzkumné aktivity realizované vaší společností?**

„Soutěž je o hospodářských výsledcích, stabilitě firmy, takže jakékoliv aktivity týkající se výzkumu či vzdělávání přímo či nepřímo ovlivňují celou firmu. My jsme pořádali školení zaměstnanců v letech 2011 a 2012, financované z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Inovační program firmy je nedílnou součástí každodenní práce techniků v oblasti vápenných a vápencových výrobků a suchých malto- vých směsí SALITH.“

**Odrázilo se vítězství v této anketě ve vašem podnikání? Přineslo firmě nějaké výhody?**

„Vítězství v této anketě se v našem podnikání v zásadě neodrážilo. Samozřejmě jsme mediálně prošli krátkým obdobím slávy, ale vztahy s našimi dobrými obchodními partnery stavíme společně na jiných prioritách. Samozřejmě jsme poznali další zajímavé partnery spolupracující s Agenturou Hellas.“

**Co byste doporučil začínajícím podnikatelům, kteří by chtěli dosáhnout obdobných úspěchů?**

„Pro své podnikání pokud možno připravit stabilní a dlouhodobý podnikatelský záměr, který není závislý na penězích z EU. Protože co je, zdarma“ na jeden nebo dva roky, to je špatně.“

Pořadatelem ankety „Štíky českého byznysu“ je Agentura Hellas s.r.o. Cílem jimi pořádané aktivity, kterou v roce 2005 založila společnost Coface Czech, je identifikovat prosperující české firmy s předpoklady pro další růst. V rámci ankety jsou mimo jiné hodnoceny výsledky hospodaření společnosti, její úroveň likvidity a finanční stability.

V dřívějších ročnících v Olomouckém kraji vyhrála například firma ExService Czech Republic s.r.o., která poskytuje logistické služby.

Zdroj: [www.stiky.cz](http://www.stiky.cz), KHK OK ●

## AKTUÁLNÍ VÝZVY

Agentura CzechInvest vyhlásila dnem 2. 4. 2013 výzvu k předkládání žádostí o podporu v rámci projektu CzechEkoSystem, který je podpořen z programu PORADENSTVÍ. Na tuto výzvu je alokováno 128 mil. Kč. **Příjem žádostí bude ukončen 31. 10. 2013.**

Poskytovatelem dotace je Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest, příspěvková organizace MPO. Cílem projektu je zlepšení kvality a dostupnosti specifických poradenských služeb zaměřených na přípravu projektů inovačních malých a středních podniků jako potenciálních příjemců rizikového kapitálu pro zvýšení jejich konkurenceschopnosti.

Projekt spadá pod operační program Podnikání a inovace, který má pro podnikatele v období 2007–2013 připraveno téměř 90 miliard korun. Informace o vyhlášení Výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci projektu CzechEkoSystem podpořeného z Operačního programu Podnikání a inovace 2007–2013 – program PORADENSTVÍ a další informace jsou k dispozici na webových stránkách [www.mpo.cz](http://www.mpo.cz), [www.mpo-oppi.cz](http://www.mpo-oppi.cz), a <http://www.czechinvest.org/aktualni-vyzvy>.

Zdroj: CzechInvest ●

## PODPORA EXPORTU

### Individuální konzultace k exportním záměrům

Individuální konzultace, které mají účastníkům zprostředkovat odborné poradenství o možnostech podpory exportních aktivit firem, se 26. 6. 2013 uskuteční v olomoucké regionální kanceláři CzechInvestu. Účastníci konzultací budou mít příležitost individuálně řešit své konkrétní exportní záměry s odborníky na tuto problematiku z České exportní banky a EGAP. Individuální konzultace je **bezplatná**. Více informací na <http://www.czechinvest.org/individuální-konzultace-s-ceb-a-egap-olomouc?term=26.6.2013&place=Olomouc>

Zdroj: CzechInvest ●

## OCENĚNÍ PRO ŘEMESLNÍKY

### Získejte Hanácký stavovský glét

OHK v Prostějově se stala partnerem nového unikátního projektu občanského sdružení Šikulky u Sýkorek „Hanácký glétování“. Účelem projektu je vyhledávat šikovné řemeslníky z oblasti Hané a ty ocenit za jejich činnost tzv. Hanáckým stavovským glétem. Takto oceněný řemeslník má právo užívat na svých produktech logo Hanácké vérobelek.

Na projektu dále spolupracují: Institut svazu průmyslu ČR, Letokruhy – řemeslníci a umělci Hané, a Platforma spolupráce praxe se školami.

Ocenění uděluje jednotlivcům či skupinám lidí pětičlenné konzilium. Jeho zasedání je nepravděelné, koná se dle potřeby a nesmí být dvakrát za sebou na jednom místě. Vždy však musí být tam, odkud je někdo z držitelů glétu. Na prvním „hanáckým glétování“, které se uskutečnilo dne 16. 11. 2012 na obecním úřadu v Loučanech, bylo uděleno sedm glétů. Všechny jsou řemeslného charakteru. Další glétování probíhá 17. 5. 2013 na obecním úřadu v Troubkách. Zájemci o udělení uvedeného ocenění mohou kontaktovat OHK v Prostějově.

Zdroj: OHK Prostějov ●

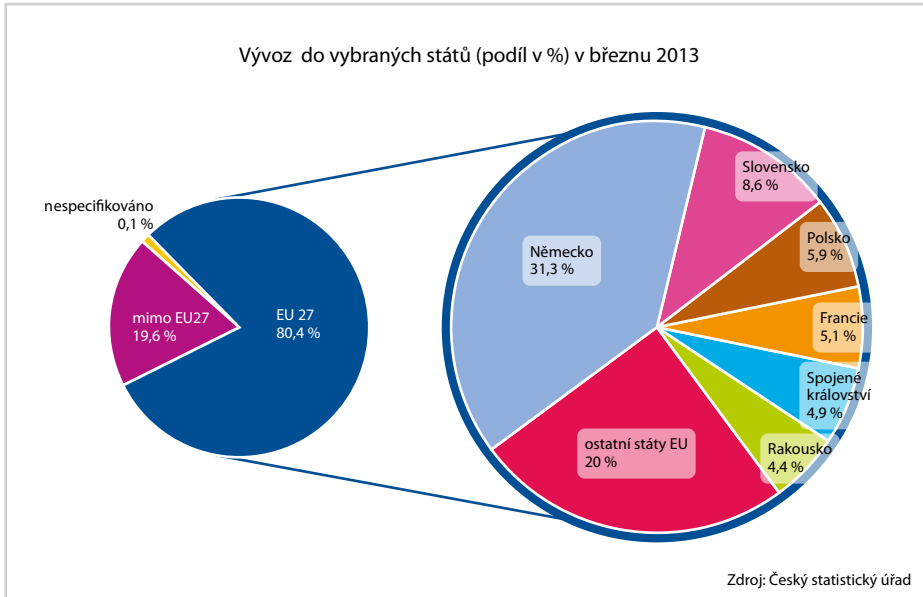
## ZAHRAJNÍ OBCHOD ANEB KAM VYVÁŽÍME

V březnu 2013 směřoval export převážně do zemí evropské sedmadvacítky. Tradičně se jednalo o okolní státy jako Německo, Rakousko, Polsko a Slovensko.

Z dalších zemí Evropské unie, do nichž nejví-

ce směřoval export českých firem, můžeme zmínit Francii, Spojené království Velké Británie, Itálii, Maďarsko a Nizozemsko. Mimo EU export směřoval nejvíce do Ruska, Číny, USA a Turecka.

Zdroj: Český statistický úřad ●



## KRAJÍ VLÁDNE PRŮMYSL, VELKOOBCHOD I OPRAVNÝ AUT

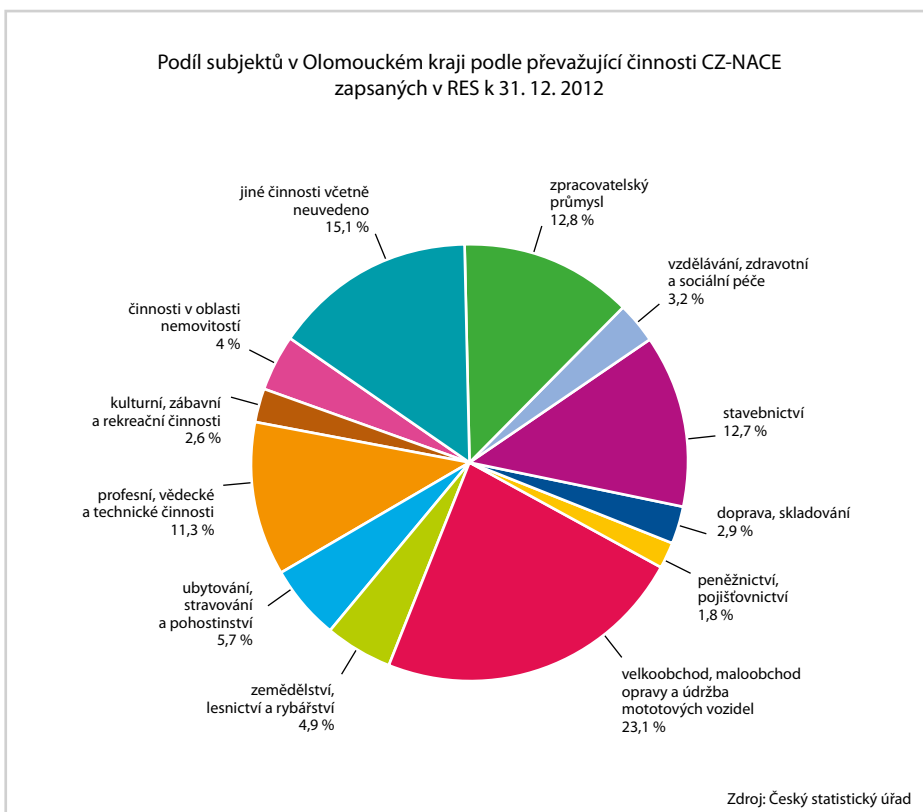
V Olomouckém kraji se velká část ekonomických subjektů zabývá velkoobchodem, maloobchodem, opravami a údržbou motorových vozidel (celkem 31 186 ekonomických subjektů).

Region ovšem disponuje také rozvinutým průmyslem, což potvrzuje významný počet ekonomických subjektů (jedná se celkem o 18 278 subjektů), přičemž velkou část z tohoto zabírá zpracovatelský

průmysl. A to zejména výroba oděvů, kovodělných výrobků a výrobků ze dřeva.

Lidé v Olomouckém kraji nejčastěji pracují právě v odvětví průmyslu (30,7 % obyvatel), což mírně převyšuje celorepublikový průměr (29,2 %). (Data jsou za rok 2012)

Zdroj: Český statistický úřad ●



## HOSPODÁŘSKÉ KOMORY PŘIPRAVUJÍ

Jednotlivé okresní hospodářské komory v regionu i Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje pro podnikatele a živnostníky připravují mnoho zajímavých akcí, seminářů, přednášek či setkání týkajících se daní, změn zákonů, marketingu, manažerských dovedností, obchodu, exportu a řady dalších témat. Konkrétní informace lze nalézt na internetových stránkách jednotlivých komor:

**28. 5. 2013 – seminář Olfaktorický euomarketing;** OHK Olomouc – Pro další informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou sledujte [www.hkol.cz](http://www.hkol.cz)

**17. 5. 2013 – akce Hanácky glétování;** OHK Prostějov – Pro další informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou sledujte <http://www.ohkpv.cz/DesktopDefault.aspx>

**22. 5. 2013 – seminář Manažerská etika;** OHK Šumperk – Pro další informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou sledujte [www.ohk-sumperk.cz](http://www.ohk-sumperk.cz)

**5. 6. 2013 – seminář Asertivita v obchodním styku;** OHK Přerov – Pro další informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou sledujte [www.hkprerov.cz](http://www.hkprerov.cz)

**OHK Jeseník** – Informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou najdete zde: [www.ohk.jesenik.com](http://www.ohk.jesenik.com)

**Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje** – Informace o akcích a seminářích pořádaných touto komorou najdete zde: [www.khkok.cz](http://www.khkok.cz)

## DOKLAD O ODBORNÉM VZDĚLÁNÍ

## Dílčí kvalifikace v praxi – doplnění vzdělání

V roce 2007 nabyl účinnosti zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Na základě tohoto zákona mohou fyzické a právnické osoby, provádět ověřování, které se provádí zkouškou podle hodnotícího standardu dané profesní kvalifikace dle Národní soustavy kvalifikací. Hospodářská komora České



republiky je autorizovanou osobou a prostřednictvím autorizujícího orgánu dne 5. 3. 2013 proběhla historicky první zkouška dle zákona o „dílčích kvalifikacích“ v oboru „ZÁMEČNÍK“.

Autorizujícím orgánem je zástupce OHK Olomouc a zkoušky provádí na Střední škole technické, Kouřilkova 8, Přerov, člena této komory, který splňuje náročné podmínky pro složení zkoušky nejen oboru zámečnický, ale řady dalších

**BUSINESSPOINT 2013**

Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje ve spolupráci s 5 okresními hospodářskými komorami realizuje projekt „BUSINESSPOINT 2013“, který je spolufinancován z rozpočtu Olomouckého kraje.

„Jedná se o velmi efektivní způsob, jak z úrovně Olomouckého kraje konkrétně podpořit rozvoj malých a středních podniků, které mají majoritní podíl na tvorbě HDP v našem regionu,“ uvedl Ing. Michal Symerský, 2. náměstek hejtmána Olomouckého kraje.

Projekt naváže na aktivity prováděné v roce 2012 v rámci stejnojmenného projektu. Nadále tak bude provozována síť informačních, konzultačních a poradenských míst „BusinessPoint“ ve všech okresech Olomouckého kraje.

**Aktivity se zaměří na 4 oblasti:**

- podpora exportu
- obecné podnikatelské poradenství
- vytvoření podkladů pro publikaci o významných firmách Olomouckého kraje
- vytvoření elektronického občasníku

**SPECIALIZOVANÉ INOVAČNÍ STIPENDIUM OLOMOUCKÉHO KRAJE**

Jste zaměstnavatel sídlící v Olomouckém kraji a hledáte odborníky, kteří studovali v zahraničí?

Jste absolventem a rádi byste pokračovali ve studiu v zahraničí v technických, přírodovědných či ekonomických oborech?

Pokud ano, určitě nepropásněte výzvu k předkládání žádostí o poskytnutí **Specializovaného inovačního stipendia Olomouckého kraje pro rok 2013/2014**.

Stipendium je určeno pro absolventy bakalářských a magisterských studijních programů VŠ, jejichž budoucí případně současní zaměstnavatelé mají zájem o rozšíření vzdělání těchto absolventů studiem v navazujícím magisterském nebo doktorském studijním programu.

Vybraní uchazeči absolvují studijní programy v oblastech technického, mezioborového přírodovědně-technologického, biomedicínského nebo aplikovaného ekonomického vzdělávání v rámci studijního pobytu na zahraniční univerzitě.

V rámci podpory exportních aktivit firem v Olomouckém kraji bude nabídnuto zprostředkování a vyhledávání zahraničních podnikatelských kontaktů, příprava obchodních misí a další podpůrné aktivity dle požadavků firem i vedení Olomouckého kraje.

KHK OK a okresní hospodářské komory budou na základě požadavků firem a dle zájmu zahraničních partnerů pořádat semináře zaměřené na prezentaci zahraničních partnerů. Komory též zajistí zpracování odpovědí na dotazy firem v oblasti exportu a zahraničního obchodu.

Kontaktní, informační a konzultační místa pro podnikatele poskytnou malým a středním podnikům a začínajícím podnikatelům obecné podnikatelské poradenství. Tyto informační aktivity budou doplněny semináři na aktuální témata (např. novely zákonů, marketing, finanční podpora a pojištění exportu, programy EU, programy pro začínající podnikatele apod.) Neméně významnou aktivitou v rámci projektu bude vydávání elektronického občasníku, s jehož prvním číslem máte možnost se nyní seznámit.

Zdroj: KHK OK, OK ●

oborů, na základě skutečného požadavku trhu práce. Vzniká příležitost pro zaměstnavatele a fyzické osoby, na základě získaných teoretických a zejména praktických dovedností v řadě oborů, získat doklad o odborném vzdělání.

Je čas zvyšovat technickou úroveň zaměstnanců firmy v souladu s kariéřním růstem.

Zdroj a foto: OHK Olomouc ●

**PŘES HRANICE****„Podpora rozvoje regionálních firem na česko-polském příhraničí“**

Projekt „Podpora rozvoje regionálních firem na česko-polském příhraničí“, registrační číslo: CZ.3.22/2.1.00/12.03400, je spolufinancován z Evropského fondu pro regionální rozvoj. Překračujeme hranice. Realizace tohoto projektu bude v období 1. 3. 2013 do 30. 4. 2015. Podnikatelé mají zájem i o podporu přeshraniční obchodní výměny a rozvoje podnikání v příhraničí, což je i v souladu s hospodářskou politikou vlády. Hlavním cílem projektu je součinnost partnerů a dalších organizací k podpoře podnikatelů a ke zvýšení obchodní výměny mezi státy. Je to v souladu se státní hospodářskou politikou obou zemí. Projekt je zaměřen na prezentaci investičních příležitostí, prezentace legislativy, zákonů, aby podnikatelé měli dostatek informací při podnikání v partnerské zemi. Další oblastí podpory je pomoc regionálním podnikatelům, živnostníkům a jejich prezentace v zahraničí.

V rámci tohoto projektu se již uskutečnilo první setkání podnikatelů, které proběhlo ve Vile Elis v Jeseníku. Setkání se účastnilo 15 podnikatelů z různých oborů podnikání, hlavním tématem setkání byla podpora cestovního ruchu, lázeňství a propagace řemeslných výrobků.

Zdroj: OHK Jeseník ●

**SOUTĚŽ****Startuje 3. ročník prestižní soutěže pro domácí podnikatele Český Patron**

Hospodářská komora České republiky vyhlašuje v pořadí již třetí ročník soutěže pro tuzemské podnikatelské subjekty Český Patron 2012. Přihlásit se může každý, kdo svůj byznys provozuje primárně na území naší republiky a v loňském roce dosáhl významného podnikatelského úspěchu.

**Soutěž je vyhlášena v následujících kategoriích:** Ekologický přínos, Z naší země nejeftivnější zemědělský a potravinářský podnik, Nejlepší zaměstnavatel, Služby retailu a Absolutní vítěz.

„Stejně jako v předcházejících ročnících nám přitom nejde jen a pouze o kvantitu, ale především o kvalitu. Chci tím zdůraznit, že šanci stát se Českým Patronem má i drobný podnikatel, který nedosahuje omračujících obrátů, ale jeho přidaná hodnota v místě působení je nepřehlédnutelná a nezpochybnitelná,“ uvedl prezident HK ČR Petr Kužel.

Zájemci o účast v soutěži budou mít nyní tři měsíce čas na podání přihlášek v rámci jednotlivých kategorií. Podmínky soutěže a přihlašovací formuláře naleznete na <http://www.komora.cz/sluzby-a-produkty/projekty-5/projekt-cesky-patron-2012/informace-o-projektu>.

Slavnostní vyhlášení vítězů proběhne v rámci slavnostního galavečera 26. září 2013.

Zdroj: HK ČR ●

**FIRMY POJĎTE SPOLUPRACOVAT NA ODBORNÉM VZDĚLÁVÁNÍ SE ŠKOLAMI, LÁKÁ PROJEKT POSPOLU**

Kvalita odborného vzdělávání a spolupráce škol s firmami – to jsou hlavní problémy, které řeší projekt s názvem „Podpora spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi“, zkráceně „**Pospolu**“.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR realizuje projekt spolu s partnerem Národním ústavem pro vzdělávání a to v období od 7. 12. 2012 do 30. 6. 2015.

**Hospodářská komora ČR** se do tohoto projektu zapojila v roli sociálního partnera. Projekt je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

Cílem je podpořit spolupráci středních odborných škol a učilišť s firmami při odborném vzdělávání a zvýšit tak kvalitu odborného vzdělávání. Vzniknou modely spolupráce škol a zaměstnavatelů, které budou dále konkretizovány podle jednotlivých oborů vzdělání.

**Zaměstnavatelé se mohou zapojit do projektu:**

- vytvořením partnerství s jednou nebo více školami, přípravou nabídky do vypsané veřejné zakázky a účastí ve výběrovém řízení na ověření již vytvořeného modelu spolupráce. Na základě

vzniklých modelů spolupráce bude vybráno minimálně 25 partnerství škol a firem, které se zapojí do ověření modelů.

- spoluprací na tvorbě metodických a učebních materiálů různými formami (např. odborným cvičím, praxe, cvičení, stáže apod.)
- formou připomínkování obecných modelů spolupráce nebo formou tvorby nebo připomínko-

vání aplikovaných modelů zaměřených na skupiny oborů z jejich oblasti.

Přínosem projektu bude vytvoření optimálního modelu spolupráce školy a zaměstnavatele při zajištění praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatele. Žáci škol se seznámí s reálným pracovním prostředím a získají praktické dovednosti,

což jim usnadní vstup na trh práce po ukončení studia.

Zdroj: Národní ústav pro vzdělávání ●



## PODPORA KONKURENCESCHOPNOSTI ČLENSKÝCH FIREM OHK OLOMOUC ZVÝŠENÍM ADAPTABILITY JEJICH ZAMĚSTNANCŮ Č.: OPLZZ/1.1/52/1/00054

Okresní hospodářská komora Olomouc získala z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost projekt „Podpora konkurenceschopnosti členských firem OHK Olomouc zvýšením adaptability jejich zaměstnanců“ č.: OPLZZ/1.1/52/1/00054.

**Cílovou skupinu projektu tvoří 238 zaměstnanců ze 7 členských firem** – rozdělených do 4 skupin – TH pracovníci (70 osob), Top a střední management (36 osob), Obchodníci a nákupčí (36 osob), Pracovníci výroby (96 osob).

Pro účastníky je připraven ucelený vzdělávací plán sestavený na míru jejich potřebám především

v oblastech komunikačních, manažerských, obchodních, lean a IT dovedností a znalostí. Projekt je zaměřen na obecné vzdělávání a jeho součástí jsou i školení z oblasti rovných příležitostí (RP) a udržitelného rozvoje (envi).

Cílem vzdělávacích aktivit je zvýšení kvalifikace zaměstnanců a jejich adaptability na změny ve firmách a na trhu. Zapojením jednotlivců a pracovních týmů vzroste osobní potenciál účastníků, zvýší se jejich pracovní výkonnost, a tím dojde ke zkvalitnění nabízených služeb. Dojde tak i k podpoře zpracovatelského průmyslu (konkrétně odvětví D)

v olomouckém regionu.

Cíle budou naplněny prostřednictvím jednotlivých vzdělávacích aktivit, které budou pro členy OHK Olomouc organizovány formou uzavřených firemních seminářů s moderní výukou – interaktivita, modelové situace, důraz na praktickou využitelnost apod.

Přínosné pro firmy je shodné odvětví – zpracovatelský průmysl, což dává členům dobrou příležitost k předání zkušeností z praxe a navázání nových vazeb pro případnou spolupráci. Za realizaci projektu a jednotlivých aktivit vzdělávacího plánu bude zodpovědný realizační tým OHK Olomouc. Školení bude zajišťovat externí dodavatel vzdělávacích aktivit zvolený ve výběrovém řízení.

Zdroj: OHK Olomouc ●



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## UKONČUJETE PRACOVNÍ POMĚR SE SVÝMI ZAMĚSTNANCI? VYUŽIJTE PROJEKTU „NOVÁ ŠANCE 2“!

Tento 100% dotovaný projekt realizuje Okresní hospodářská komora Přerov od 1. 2. 2013 do 31. 01. 2015.

Cílem projektu je právě pomoci zaměstnancům najít novou pracovní příležitost, requalifikovat se nebo zahájit podnikatelskou činnost.

Projekt je určen pro zaměstnance, kterým končí smlouva na dobu určitou nebo zaměstnancům, kteří jsou ve výpovědní lhůtě z organizačních důvodů a ještě nejsou v evidenci úřadů práce.

Firma, kterou zaměstnanec opouští, musí být členem Hospodářské komory ČR.

### OHK Přerov nabízí zajištění následujících služeb:

#### 1. Odborné requalifikace

- svářečské kurzy (základní kurzy, nová úřední zkouška)
- zámečnické práce, řidič VZV
- obsluha stavebních strojů, obsluha CNC strojů
- řidičské oprávnění (B, C vč. profesního osvědčení, B+E, C+E, D)
- ICT (grafika, multimédia, design, programování)
- účetnictví, mzdová evidence, daňová evidence
- masér, kadeřnice, kosmetička

- pracovník sociální péče

#### 2. Pomoc při zahájení podnikání

- pomoc při zpracování podnikatelského plánu včetně doprovodných služeb (právní, daňové, účetní, dotační)

#### 3. Zprostředkování práce prostřednictvím webu

- bezplatné zveřejnění životopisu na portálu nabídek/poptávek pracovních sil na webových stránkách OHK Přerov [www.hkprerov.cz](http://www.hkprerov.cz)

#### 4. Pracovně-profesní diagnostiku „Barvy života“

- diagnostický test a individuální konzultace s odborníkem z oblasti psychologie, jejímž cílem je pomoci jak s výběrem vhodné requalifikace, tak i hledáním nového zaměstnání

#### 5. Aktivní personální asistence

- přímá asistence, poradenství a pomoc při hledání nového zaměstnání

Zaměstnancům bude poskytnut **příspěvek na cestovné** při účasti v projektových aktivitách.

### Jaké výhody přinese projekt zaměstnavatelům?

**Stávajícím zaměstnavatelům** bude poskytnut **příspěvek na mzdu**, včetně sociálního a zdravotního pojištění, a to za dobu, kdy se Vaši zaměstnanci budou účastnit requalifikačních kurzů.

**Novým zaměstnavatelům** bude poskytnut **příspěvek na mzdu**, včetně sociálního a zdravotního pojištění po dobu 6 měsíců až do výše 3násobku minimální mzdy, tj. 24 000 Kč.

Zaměstnavatelé mohou **bezplatně** vkládat své poptávky po pracovních prostřednictvím webových stránek přerovské komory: <http://www.hkprerov.cz/nabizim-zamestnani/>

TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.

Zdroj: OHK Přerov (text byl redakčně krácen) ●



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## PODPORA INTEGRACE PROPOUŠTĚNÝCH ZAMĚSTNANCŮ ČLENSKÝCH FIREM OHK JESENÍK NA TRHU PRÁCE

Okresní hospodářská komora Jeseník zahájila 1. 12. 2012 nový projekt, který v průběhu 2 let podpoří zaměstnance, kteří jsou nebo budou ve výpovědi z organizačních důvodů a kterým končí smlouva na dobu určitou. Některé podniky se s probíhající globalizací trhu a důsledky ekonomické krize musí vyrovnat s novým jevem a tím je ohrožení jejich zaměstnanců nezaměstnaností, zejména v útlumových a restrukturalizovaných odvětvích.

Současně musí české podniky hledat nové kvali-

fikované zaměstnance do rozvíjejících se a nových odvětví. **Doba realizace projektu:** 1. 12. 2012 – 30. 11. 2014.

### Cíl projektu:

- pomoc zaměstnancům VE VÝPOVĚDI z organizačních důvodů a zaměstnancům, KTERÝM KONČÍ SMLOUVA NA DOBU URČITOU – **100% dotace MPSV ČR.**
- projekt je financován z prostředků ESF prostřed-

nictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

### Cílová skupina:

- zaměstnanci členských firem OHK Jeseník

### Aktivity projektu jsou 100% dotované z projektu:

- na webových stránkách OHK Jeseník v nejbližší době vznikne bezplatný PORTÁL NABÍDEK/

- POPTÁVEK po práci
- externí konzultanti pomohou zaměstnancům ve výpovědi s těmito nástroji:
    - a) PRACOVNĚ PROFESNÍ DIAGNOSTIKA s odborníkem v oboru psychologie pomůže zaměstnancům ve výpovědi určit budoucí optimální obor zaměstnání či podnikání
    - b) Skupinová poradenství
    - c) Poradenství k rozvoji podnikání
    - d) Efektivní komunikace
    - e) Práce s informacemi jejich vyhledávání a využití
    - f) Řešení konfliktů a zvládání stresu
    - g) Budou zaměstnancům nabídnuty počítačové kurzy
  - pracovníci OHK Jeseník vyberou vhodnou cíle- nou REKVALIFIKACI na potencionální novou prac- ovní příležitost
  - u zaměstnanců s podnikatelským nápadem po- mohou odborníci OHK Jeseník se ZPRACOVÁNÍM PODNIKATELSKÉHO PLÁNU.

- pomůžeme zaměstnavatelům vytvořit 15 no- vých pracovních míst

#### Druhy rekvalifikací, které projekt nabízí:

- Jazykové kurzy v polském, anglickém a němec- kém jazyce
- Obchodní zástupce
- Základní svářečský kurz dle ČSN 05 0705
- Úřední svářečská zkouška
- Seřizovač NC strojů
- Řidičské oprávnění C
- Základní kurz řidiče manipulačního vozíku
- Skladový logistik a manipulátor
- Všeobecná účetní
- Mzdová účetní
- Masér pro sportovní rekondiční a odborné rege- nerační masáže
- Administrativní pracovníce

Zdroj: OHK Jeseník ●



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## GENDEROVÉ AUDITY VE ČLENSKÝCH FIRMÁCH OHK ŠUMPERK

Jak sladit pracovní a rodinný život zaměstnanců ve své firmě?

Členské firmy OHK Šumperk budou mít možnost tuto situaci vyřešit.

Některé se totiž zapojí do zajímavého projektu „Genderové audity ve členských firmách OHK Šumperk“, který realizuje Okresní hospodářská komora v Šumperku v období od 1. 11. 2012 do 31. 10. 2014.

#### Cílem projektu je:

1. uskutečňovat politiku rovných příležitostí mužů a žen v členských firmách OHK Šumperk
2. prosazovat harmonizaci pracovního a rodinného života zaměstnanců a zaměstnankyň členských firem OHK Šumperk
3. posílit postavení a sebevědomění zaměstnankyň členských firem OHK Šumperk
4. vytvořit podklady pro dobrou praxi v členských firmách OHK Šumperk
5. podpořit vznik nových pracovních míst s možností flexibilní pracovní doby a flexibilního pracoviště pro ženy, případně muže po rodičovské dovolené
6. zvýšit povědomí managementu a personalistů členských firem OHK Šumperk o politice rovných příležitostí a možnostech jejího uplatňování v organizacích

Ve firmách zapojených do projektu bude nejprve proveden genderový audit. Genderové audity bu-

dou zaměřeny na následující oblasti:

- evaluace života firmy pomocí kategorie genderu
- zjištění stavu firmy a stavu rovnosti mužů a žen v personálních oblastech
- propagace principu rovných příležitostí
- zvýšení genderové citlivosti firem a nastavení cesty ke změně firemní kultury.

Klíčovou aktivitou bude zohlednění výsledků genderových auditů ve firemní praxi.

OHK Šumperk v rámci projektu zajistí genderové vzdělávání zaměstnanců těchto firem, celkem bude podpořeno 100 osob.

Školení by měla přispět k seznámení vedoucích pracovníků a managementu cílových firem s problematikou genderu.

Tito zaměstnanci získají podklady a argumenty k uplatňování politiky rovných příležitostí ve svých firmách.

Na základě získaných informací pak budou moci vytvořit plány harmonizace pracovního a rodinného života zaměstnanců svých firem.

**Projekt podpoří vytvoření 20 nových pracovních míst pro ženy a muže na rodičovské dovolené nebo po jejich návratu z rodičovské dovolené a to formou poskytnutí mzdových prostředků na tyto pracovní místa.** V cílových firmách bude podporováno využití flexibilní formy práce.

Zdroj: OHK Šumperk. ●



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## KONTAKTY

### Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje

Mgr. Jitka Janečková Motková – ředitelka  
Jeremenkova 40B, 772 00 Olomouc  
tel.: fax: 587 332 066, 067  
e-mail: khkok@khkok.cz, www.khkok.cz

### Okresní hospodářská komora Jeseník

Jana Franková – ředitelka  
Školní 54/8, 790 01 Jeseník  
tel.: 584 411 039  
e-mail: ohk@jesenik.com, www.ohk.jesenik.com

### Okresní hospodářská komora Olomouc

Ing. Jaroslav Havelka – ředitel  
Opletalova 1, 772 00 Olomouc  
tel./fax: 585 225 231, 585 223 554  
e-mail: info@hkol.cz, www.hkol.cz

### Okresní hospodářská komora v Prostějově

Helena Chalánková – ředitelka  
Lidická 6, 796 01 Prostějov  
tel.: 582 332 489, fax: 582 332 721  
e-mail: ohkpv@ohkpv.cz, www.ohkpv.cz

### Okresní hospodářská komora Přerov

Ing. Jitka Palková – ředitelka  
Generála Štefánika 8, 750 02 Přerov  
tel.: 581 210 205, fax: 581 299 729  
e-mail: hkprerov@hkprerov.cz, www.hkprerov.cz

### Okresní hospodářská komora Šumperk

Ing. Alice Urbášková – ředitelka  
Hlavní třída 8, 787 01 Šumperk  
tel.: 583 280 072, fax: 583 280 074  
e-mail: ohk@ohk-sumperk.cz  
www.ohk-sumperk.cz

### Olomoucký kraj

Ing. Marta Novotná  
– vedoucí oddělení regionálního rozvoje  
Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc  
tel.: 585 508 330  
e-mail: m.novotna@kr-olomoucky.cz  
www.kr-olomoucky.cz

### Czechinvest – regionální kancelář pro Olomoucký kraj

Ing. Lenka Gondová – ředitelka  
Jeremenkova 40B (17. patro), 772 00 Olomouc  
tel.: 587 332 190  
e-mail: olomouc@czechinvest.org  
www.czechinvest.org

### Univerzita Palackého v Olomouci

Křížkovského 8, 771 47 Olomouc  
tel.: 585 631 111  
e-mail: kancler@upol.cz  
www.upol.cz

### VTP UP

Ing. Jiří Herinek – ředitel  
Šlechtitelů 21, 783 71 Olomouc  
tel.: 585 631 420  
e-mail: vtpup@vtpup.cz, recepce@vtpup.cz  
www.vtpup.cz

### OK4EU – Zastoupení Olomouckého kraje při EU

Mgr. Michaela Vráželová, LL.M. – manažerka  
Jeremenkova 40b, 779 00 Olomouc  
tel.: + 420 587 432 016; e-mail: vrazelova@ok4eu.cz  
Blanka Poštulková; e-mail: postulkova@ok4eu.cz  
www.ok4eu.cz

### OK4Inovace

Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc  
tel.: + 420 587 432 017  
www.ok4inovace.cz

### Ústav molekulární a translační medicíny Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

doc. MUDr. Marián Hajduch, PhD.  
Hněvotínská 5, 775 15 Olomouc  
tel.: +420 585 632 082  
e-mail: marian.hajduch@upol.cz  
www.umtm.cz