



Nabídka Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Olomouci, pro stavební firmy

Dobrý den,

k 30. 9. 2014 bylo Úřadu práce ČR, krajské pobočce v Olomouci (dále jen ÚP), hlášeno 2 811 volných pracovních míst, z nich 211 (to je 8 %) pro kvalifikované stavební dělníky. Firmy poptávají hlavně zedníky, ale i dlaždiče, instalatéry, stavební truhláře a stavební zámečníky, podlaháře, tesaře apod.

Vzhledem k tomu, že stavební sezóna pomalu končí, je toto číslo vysoké. Signalizuje nejen to, že ve stavebnictví došlo k oživení, ale svědčí i o tom, že na trhu práce ve stavebnictví dlouhodobě chybí kvalifikovaná pracovní síla. Víme, že v letech ekonomické recese někteří kvalifikovaní zaměstnanci opustili stavebnictví a přešli do odvětví, v nichž nastalo oživení dříve, např. do strojírenství. Víme, že na středních školách a středních odborných učilištích je v jednotlivých ročnících stavebních učebních oborů jen několik desítek žáků v součtu za celý kraj. Víme, že v evidenci ÚP je jen málo uchazečů o zaměstnání, kteří by odpovídali kvalifikačním požadavkům zaměstnavatelů – stavebních firem. Z výše uvedených důvodů očekáváme, že na začátku stavební sezóny 2015 poptávka po kvalifikovaných stavebních dělnících ještě vzroste a z řad uchazečů o zaměstnání evidovaných na ÚP ji bude možné uspokojit jen z malé části.

Rádi bychom nabídli zaměstnavatelům – stavebním firmám dvě řešení této situace, na nichž by se mohli sami podílet.

- 1) Pokud se firma chystá propustit na „mimosezónu“ své kvalifikované zaměstnance, riskuje, že se k ní již nevrátí, protože dostanou jinou nabídku zaměstnání. Proto doporučujeme raději zaměstnance nepropouštět, ale využít mimosezónní období k jejich doškolení podle potřeb firmy (nemusí se jednat jen o ucelené rekvalifikace, lze hradit i náklady dílčích školení, pokud je firma ke své činnosti skutečně potřebuje). ÚP k tomu nabízí projekty typu *Vzdělávejte se!*, z nichž lze hradit zaměstnavatelům jak náklady školení, tak mzdu zaměstnanců za dobu strávenou na školení. Více o této možnosti je ve druhé příloze tohoto mailu.
- 2) Třetí příloha tohoto mailu se týká projektu *Vzdělávání a dovednosti pro trh práce*. Ten se nezaměřuje na zaměstnance, ale na uchazeče o zaměstnání. Těm ÚP nabízí rekvalifikace podle potřeb firem s tím, že po skončení rekvalifikace firma nabídne těm uchazečům o zaměstnání, kteří rekvalifikací úspěšně projdou, pracovní smlouvu. Jaké rekvalifikace jsou možné, lze najít na <http://www.narodnikvalifikace.cz/vyber-kvalifikace#/profesni-kvalifikace/skupiny-oboru-19>. U konkrétní profesní kvalifikace je vždy popsán profesní standard (co obsahuje rekvalifikace), kvalifikační standard (z čeho se zkouší při závěrečné zkoušce) a autorizované osoby (subjekty, které jsou oprávněny účastníky rekvalifikace zkoušet). Takto firma může získat rekvalifikované zedníky,

tesaře apod., ale je také možné uhradit např. náklady k získání svářečských průkazů nebo průkazů obsluhy stavebních strojů.

Na konci obou prezentací najdete kontakty na zaměstnance ÚP, s nimiž se můžete spojit a projednat detaily obou nabídek.

Přejeme Vám úspěšné podnikání a zaměstnance, kteří k Vašemu úspěchu přispějí.

S pozdravem

Ing. Jiří Šabata, ředitel, v. r.

Přílohami tohoto dopisu jsou:

Projekty ÚP ČR KrP v Olomouci určené pro vzdělávání zaměstnanců – stav ke 30. 9. 2014.ppt

Výstupy projektu VDTP – 2014 10 08.ppt